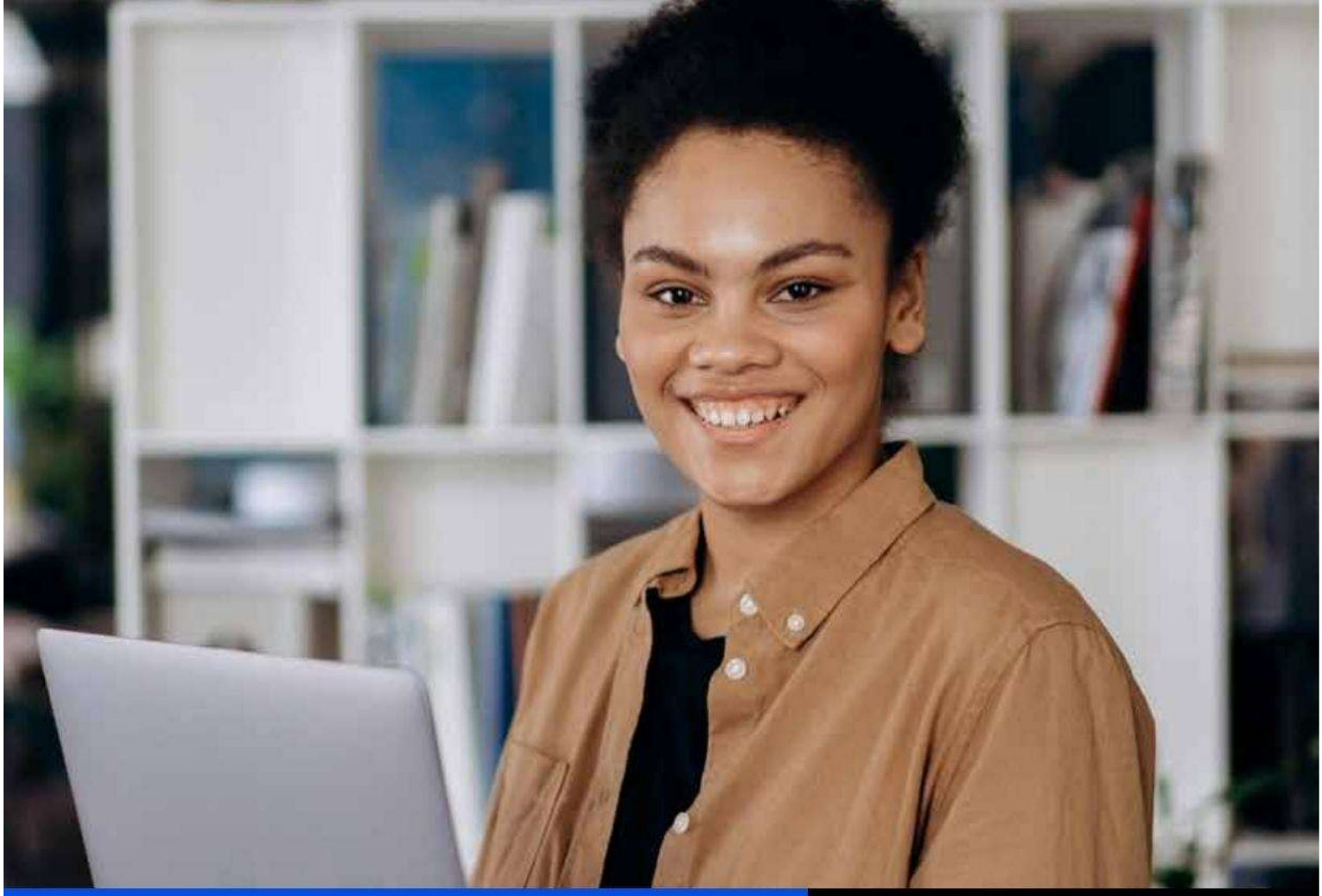


Código de Ética
Code of Ethics

AGOSTO
AUGUST 2026

scanntech



ES

Actúa con integridad.
Sé honesto.
Cumple la ley.
Cumple el código.
Sé responsable.

PT

Aja com integridade.
Seja honesto.
Cumpra a lei.
Cumpra o código.
Seja responsável.

EN

Act with integrity.
Be honest.
Follow the law.
Follow the code.
Be responsible.

scanntech



Índice / Table of contents

1 Introducción / Introdução / Introduction

- La ética como nuestra guía / A ética como nosso guia / Ethics as our guide
- Valores / Valores / Values

2 Nuestros principios éticos / Nossos princípios éticos / Our ethical principles

- Somos honestos / Somos honestos / We are honest
- Somos confiables / Somos confiáveis / We are reliable
- Tratamos a los demás con respeto / Tratamos os outros com respeito / We treat others with respect
- Somos responsables / Somos responsáveis / We are responsible
- Nunca comprometemos la integridad / Nunca comprometemos nossa integridade / We never compromise our integrity
- Tomamos decisiones con responsabilidad / Tomamos decisões com responsabilidade / We make decisions responsibly

Índice / Table of contents

3

Nuestros compromisos

Nossos compromissos

Our commitments

Respeto por la dignidad humana.
Respeito à dignidade humana.
Respect for human dignity.

Condiciones laborales seguras, saludables y dignas.
Condições de trabalho seguras, saudáveis e dignas.
Safe, healthy, and dignified working conditions.

Libertad de asociación, expresión y creencias.
Liberdade de associação, expressão e crença.
Freedom of association, expression, and belief.

Diversidad, igualdad de oportunidades y respeto.
Diversidade, igualdade de oportunidades e respeito.
Diversity, equal opportunity, and respect

Prevención del acoso.
Prevenção ao assédio.
Harassment prevention.

Justa compensación por el trabajo realizado.
Remuneração justa pelo trabalho realizado.
Fair pay for work performed.

Protección y uso responsable de los datos.
Proteção e uso responsável de dados.
Data protection and responsible use

Productos y servicios seguros y confiables.
Produtos e serviços seguros e confiáveis.
Safe and reliable products and services.



Integridad, anticorrupción y prevención del lavado de activos.
Integridade, combate à corrupção e prevenção à lavagem de dinheiro.
Integrity, anti-corruption, and anti-money laundering.

Compromiso con la sostenibilidad.
Compromisso com a sustentabilidade.
Commitment to sustainability.

Libre competencia.
Livre concorrência.
Free competition.



Índice

Table of contents

4

Conducta en el trabajo

Conduta no trabalho

Conduct at work

Liderar con integridad.
Liderar com integridade.
Lead with integrity.

Evitar conflictos de intereses.
Evitar conflitos de interesse.
Avoid conflicts of interest.

Realizar gastos de representación y viajes con responsabilidad.
Realizar despesas de representação e viagens com responsabilidade.
Manage business entertainment and travel responsibly.

Evaluar regalos, obsequios y atenciones.
Avaliar presentes, brindes, hospitalidade e cortesias.
Evaluate gifts, giveaways, hospitality, and courtesies.

Usar con ética y responsabilidad las redes sociales y la mensajería instantánea.
Usar com ética e responsabilidade as redes sociais e os aplicativos de mensagens.
Use social media and instant messaging ethically and responsibly.

Respetar la propiedad intelectual e industrial ajena.
Respeitar a propriedade intelectual e industrial alheia.
Respect the intellectual and industrial property of others.

Usar con responsabilidad los activos de la empresa.
Usar com responsabilidade os ativos da empresa.
Use company assets responsibly.

No incurrir en hurto ni fraude.

Não se envolver em furtos nem fraudes.

Do not engage in theft or fraud.

Registrar con integridad los estados financieros y los registros legales.

Registrar com integridade as demonstrações financeiras e os registros legais.

Record financial statements and legal records with integrity

Comunicar proyectos empresariales u otras actividades comerciales, financieras o complementarias ajenas a la empresa.

Comunicar projetos empresariais ou outras atividades comerciais, financeiras ou complementares externas à empresa.

Disclose business ventures or other outside commercial, financial, or supplementary activities.

5

Canal confidencial

Canal confidencial

Confidential channel

6

Cierre y compromiso

Encerramento e compromisso

Closing and commitment

1



Introducción
Introdução
Introduction

scanntech



Versión en Español

La ética como nuestra guía

En Scanntech, creemos que la ética es el punto de partida de todas nuestras acciones. Nuestro compromiso con la ética y la integridad guía cada paso que damos. El Código de Ética de Scanntech es la herramienta que traduce nuestros valores en comportamientos concretos. Es de cumplimiento obligatorio para todos los **colaboradores o proveedores de servicios profesionales y de desarrollo de software que reciban esta política**, incluidos Directores, ejecutivos y empleados, tanto presenciales como remotos, y establece el estándar de cómo actuamos con integridad, coherencia y respeto.

A través de sus principios, encontramos orientación para afrontar dilemas, tomar decisiones responsables y mantenernos fieles a nuestro propósito, nuestros valores y los principios éticos que nos representan. Cumplirlo significa asegurar que cada acción esté alineada con lo correcto, transparente y justo.

Porque en Scanntech, ningún objetivo financiero, meta de ventas o ventaja competitiva supera nuestro compromiso con la ética, la integridad y el cumplimiento de la legislación aplicable. Asimismo, esperamos que nuestros proveedores, prestadores de servicios y socios comerciales compartan este compromiso, actuando siempre en conformidad con los valores y principios que sustentan nuestra cultura de integridad.

Así construimos relaciones de confianza y sostenibilidad en todo el ecosistema Scanntech.

Valores

Respeto **E**xcelencia **I**nnovación **T**rabajo en equipo **O**rientación a resultados **C**ompromiso

En Scanntech, vivimos nuestro propósito y modelo de negocio con pasión y ética, reflejando nuestros valores en cada decisión y acción.

Somos honestos, confiables y perseverantes, construimos relaciones basadas en el respeto y la transparencia con nuestros empleados, proveedores, socios, clientes y accionistas. Nos caracteriza un espíritu emprendedor e innovador, que nos impulsa a buscar constantemente nuevas y mejores formas de hacer negocios.

Tenemos el compromiso de honrar los altos principios de comportamiento ético. El éxito depende de que cada uno de nosotros aceptemos nuestra responsabilidad personal de hacer lo correcto, así como también de detener o evitar acciones que puedan dañar a los clientes, al sistema o a nuestra reputación e informarlas en el momento que ocurran. Para esto nos comunicamos abierta y honestamente y escuchamos para comprender. Hacemos preguntas y planteamos problemas, aunque sean difíciles, a nuestro supervisor directo.

Así construimos, día a día, una empresa guiada por la ética, la confianza y la innovación.

Somos honestos

Lo que decimos es cierto y sincero, no solo técnicamente correcto. Somos abiertos y transparentes en nuestra comunicación y con respecto al desempeño comercial.

Somos confiables

Nuestra palabra vale. Mantenemos nuestros compromisos. Hacemos lo correcto. Evitamos todo aquello que parezca incorrecto.

Tratamos a los demás con respeto

Valoramos sus contribuciones y escuchamos sus puntos de vista. Mantenemos la equidad en todas las relaciones.

Somos responsables

Aceptamos las consecuencias de nuestras acciones. Admitimos nuestros errores y los corregimos rápidamente. No tomamos represalias contra quienes intentan hacer lo correcto al formular preguntas o plantear preocupaciones.

Nunca comprometemos la integridad

Rechazamos negocios si no podemos realizarlos de manera legal y ética. No dejamos que la presión por alcanzar el éxito nos lleve a hacer cosas que sabemos que son incorrectas.

Tomamos decisiones con responsabilidad

Utilizamos nuestros valores y principios éticos como filtros de decisión. Cuando no estamos seguros de cómo proceder correctamente, pedimos ayuda. Si alguna vez no sabemos qué hacer, nos guiamos por estos principios éticos. Si persisten dudas sobre qué es lo correcto, preguntamos.

En Scanntech creemos en el respeto por la dignidad humana y en la promoción de un entorno laboral justo, seguro y diverso. Nuestro compromiso se refleja en acciones concretas para garantizar que todas las personas vinculadas a nuestro ecosistema sean tratadas con respeto y equidad.

Nos guiamos por los principios reconocidos internacionalmente en materia de derechos humanos y trabajo digno, como los establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Nos comprometemos también a aumentar el valor que aportamos a nuestros accionistas al honrar su confianza y proteger sus inversiones. Cumpliremos con todos los requisitos legales vigentes y las normas relacionadas con la organización y el gobierno corporativo, el registro y la transacción de valores, las licencias comerciales y los impuestos, y la autorización para hacer negocios.

Nuestros principios éticos son la base de la confianza que construimos con nuestros colaboradores, clientes, accionistas, proveedores y con la sociedad en general. Por eso, impulsamos una cultura basada en:

Respeto por la dignidad humana

Tratamos a todos con dignidad y respeto, y cumplimos con todas las leyes relacionadas con los derechos laborales. No empleamos a menores de edad sin autorización reglamentaria, ni a personas que realicen labores forzadas. Cumplimos con todas las leyes laborales en todos los países en los que operamos.

De igual manera, rechazamos cualquier práctica que vulnere los derechos fundamentales, incluyendo:

- El trabajo infantil, el trabajo forzado o cualquier forma de esclavitud moderna;
- El tráfico y la explotación de personas.

Condiciones laborales seguras, saludables y dignas

La seguridad es una prioridad y una responsabilidad compartida.

Cada uno de nosotros debe cumplir con todas las normas, políticas y buenas prácticas de seguridad, utilizando siempre los equipos de protección personal (EPP) que correspondan a su función. Esperamos que todos actúen con precaución, cuidando de sí mismos y de sus compañeros, y contribuyendo a mantener un entorno de trabajo seguro y saludable.

Asimismo, es fundamental presentarse al trabajo en condiciones plenas, libres de la influencia de sustancias, legales o ilegales, que puedan afectar la capacidad de realizar las tareas de manera segura, responsable y eficiente. Para protegernos entre todos, cualquier accidente, incidente o situación de riesgo debe ser reportado de inmediato al supervisor o responsable del área, a fin de prevenir daños y mejorar continuamente nuestras condiciones de seguridad.

Libertad de asociación, expresión y creencias

Valoramos un entorno donde todas las personas puedan expresarse libremente, compartir sus ideas, creencias y opiniones con respeto y sin temor a represalias.

Reconocemos y apoyamos el derecho de cada colaborador a ejercer su libertad de pensamiento, de religión y de afiliación sindical, siempre en un marco de diálogo constructivo y respeto mutuo.

Fomentamos una cultura en la que todos puedan plantear preguntas, expresar inquietudes éticas o de cumplimiento, y reportar de forma responsable cualquier comportamiento que parezca inadecuado, ilegal o contrario a nuestros valores.

Garantizamos que todas las preocupaciones serán tratadas con seriedad, imparcialidad y confidencialidad, reforzando nuestro compromiso con un ambiente de trabajo íntegro y respetuoso.

Asimismo, recordamos que las opiniones personales no representan la posición oficial de Scanntech. Cualquier manifestación de ideas, creencias o puntos de vista debe realizarse a título personal, utilizando canales y medios privados, nunca corporativos. En todas las instancias, se espera que las expresiones sean respetuosas, responsables y coherentes con nuestra cultura organizacional y con los valores éticos que nos guían.

Diversidad, igualdad de oportunidades y respeto

Contar con equipos laborales diversos, con integrantes que aporten variedad de habilidades, capacidades, experiencias, perspectivas y características personales, es fundamental para enriquecer el trabajo de los equipos. Nos comprometemos con los principios de igualdad de oportunidades laborales, inclusión y respeto. Nunca discriminamos a ninguna persona, sean candidatos, colaboradores, clientes, socios comerciales o cualquier otro stakeholder, por su género o sexo, identidad de género, orientación sexual, estado civil, composición familiar, raza, edad, origen étnico, nacionalidad, condición o apariencia física o de salud, discapacidad, situación socioeconómica, opinión política o religiosa, o cualquier otra condición personal o social protegida por las leyes o regulaciones de los lugares donde operamos.

Prevención del acoso

En Scanntech promovemos un ambiente de trabajo basado en el respeto y la colaboración. No se permiten comportamientos o actitudes que puedan generar incomodidad, ofensa o menosprecio hacia otras personas. Valoramos la comunicación abierta y el trato digno entre todos, fomentando relaciones profesionales saludables. En caso de que se presente una situación que pueda ser percibida como acoso, contamos con canales adecuados para su reporte y análisis, garantizando la confidencialidad y el manejo responsable de cada caso.

Justa compensación por el trabajo realizado

Creemos que la retribución justa es una expresión concreta de respeto hacia las personas y del valor que aportan a la organización. Nos comprometemos a garantizar condiciones de equidad y transparencia en las políticas salariales, reconociendo el mérito, la experiencia y el desempeño de cada colaborador.

La compensación debe reflejar no solo las responsabilidades del cargo, sino también el compromiso, la dedicación y la contribución al logro de nuestros objetivos comunes. Rechazamos toda forma de discriminación salarial y promovemos la igualdad de oportunidades, asegurando que las decisiones relacionadas con remuneración y beneficios se basen en criterios objetivos y justos.

Nuestro compromiso es ofrecer un entorno donde cada persona se sienta valorada, respetada y recompensada de manera equitativa por su trabajo.

Protección y uso responsable de los datos

Valoramos y protegemos toda la información que manejamos, ya sea personal, confidencial o estratégica.

Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de garantizar su confidencialidad, integridad y disponibilidad, actuando con el máximo cuidado y responsabilidad en su uso, almacenamiento y resguardo.

Esto incluye tanto los datos personales o no personales de colaboradores, clientes, proveedores y socios comerciales, como la información interna de la empresa y de nuestros clientes.

El acceso, uso o divulgación de información debe limitarse exclusivamente a los fines legítimos del trabajo y realizarse en cumplimiento con la legislación vigente sobre protección de datos y confidencialidad de la información.

Compartir, copiar o divulgar información sin la debida autorización puede generar consecuencias legales, reputacionales o contractuales, tanto para la empresa como para quien incurra en la falta.

Contamos con un Programa de Gobernanza en Privacidad y Protección de Datos, que establece políticas, procedimientos y controles para asegurar el cumplimiento normativo y promover una cultura de privacidad en todas las operaciones.

Asimismo, implementamos procesos sólidos de Seguridad de la Información, orientados a prevenir incidentes, mitigar riesgos y proteger nuestros sistemas y activos digitales frente a accesos indebidos, alteraciones o pérdidas.

Cuidar la información es cuidar de nuestra gente, de nuestros clientes y de la confianza que sostiene nuestro negocio.

Productos y servicios seguros y confiables

Todos nuestros productos y servicios deben ser seguros y confiables. Además, deben cumplir todos los requisitos legales y regulatorios, así como también las expectativas de calidad de nuestros clientes. Nos comprometemos con el cumplimiento de leyes y regulaciones de todos los países a los que se envíen nuestros productos y servicios. No vendemos productos ni servicios en ningún lugar que sean peligrosos para las personas o el ambiente.

Integridad, anticorrupción y prevención del lavado de activos

La corrupción, en cualquiera de sus formas, es totalmente inaceptable. En nuestra empresa no ofrecemos ni aceptamos sobornos, comisiones indebidas ni cualquier otro tipo de beneficio personal o empresarial que busque influir decisiones o generar ventajas injustificadas. Todas nuestras interacciones con socios, proveedores y autoridades deben basarse en la transparencia, la honestidad y el cumplimiento de la ley.

Recordemos que la corrupción no solo implica dinero: también puede manifestarse a través de regalos, viajes, invitaciones, donaciones, promesas de empleo u otros beneficios de valor. Asimismo, este principio se extiende a terceros que actúen en nombre de la empresa; sus acciones deben reflejar nuestros mismos estándares éticos.

El lavado de activos y la financiación del terrorismo son delitos graves. Nos comprometemos a prevenir cualquier uso de nuestras operaciones con fines ilícitos, cumpliendo rigurosamente las leyes y normativas aplicables en materia de prevención de lavado de activos, corrupción y soborno. Solo mantenemos relaciones comerciales con quienes compartan estos valores y respeten los más altos principios de integridad y legalidad.

Compromiso con la sostenibilidad

En Scanntech, entendemos la sostenibilidad como un compromiso integral con las personas, el entorno y los resultados. Actuamos con responsabilidad para minimizar impactos ambientales, promover condiciones laborales justas y contribuir positivamente a las comunidades donde operamos. Buscamos integrar la sostenibilidad en nuestras decisiones diarias, fomentando el uso eficiente de los recursos, la innovación responsable y el respeto por las generaciones futuras. Ser sostenibles es garantizar que nuestro crecimiento vaya de la mano con el bienestar social, ambiental y económico.

Libre competencia

En Scanntech, la libre competencia es un valor fundamental. Estamos comprometidos con el cumplimiento estricto de las normas de protección a la libre competencia en todos los países donde Scanntech tiene presencia.

Si tenemos dudas respecto a si una práctica puede ser calificada como competitiva, nuestro equipo Legal está preparado para brindar asesoramiento sobre este tema.

Liderar con integridad

Para Scanntech, un líder tiene la responsabilidad especial de guiar con integridad. No basta con actuar de manera legal y ética: también debe inspirar y promover estos valores dentro de su equipo, ejerciendo una influencia positiva a través del ejemplo.

Ser líder en Scanntech significa:

Ser un ejemplo positivo.
Las acciones hablan más que las palabras. Permita que sus decisiones y comportamientos reflejen su adherencia y compromiso con los principios de este Código de Ética, demostrando coherencia entre lo que dice y lo que hace.

Inspirar el concepto de ganar con integridad.
Marque el tono adecuado en las negociaciones y relaciones laborales, basándose siempre en el respeto y la transparencia. Sea responsable de dialogar con su equipo sobre la importancia de actuar conforme a la ley, las políticas internas y los valores éticos que nos guían.

Fomentar un entorno de confianza.
Cree un espacio donde las personas se sientan seguras para plantear dudas o preocupaciones sin temor a represalias. Escuche activamente, responda con claridad y acompañe a su equipo en la búsqueda de soluciones.

Cumplir su deber de comunicar irregularidades.
Comprenda su obligación especial de informar conductas que sepa o sospeche que sean ilegales, inapropiadas o contrarias a nuestras políticas o principios éticos, asegurando la confidencialidad y protección de la identidad del denunciante.

Evitar conflictos de intereses

Un conflicto de intereses se presenta cuando los intereses personales, o los de familiares, amigos o personas cercanas, pueden influir, o dar la apariencia de influir, en nuestra capacidad para tomar decisiones justas, objetivas e imparciales en el ejercicio de nuestras funciones.

Incluso cuando no exista un beneficio indebido o un perjuicio directo, estas situaciones pueden afectar nuestro juicio y la confianza en nuestra integridad profesional.

Por ello, debemos actuar con transparencia y evitar cualquier situación que pueda generar un conflicto real o aparente.

Ejemplos de posibles conflictos de intereses incluyen:

- Trabajar para, o recibir remuneración de, un cliente, proveedor o competidor.
- Solicitar o aceptar beneficios personales de terceros con el fin de influir en decisiones relacionadas con la empresa.
- Favorecer o contratar personas con vínculos personales estrechos, como familiares, parejas o amigos íntimos, para integrar su equipo.
- Tomar decisiones que beneficien a un cliente, proveedor o competidor basándose en lazos personales o intercambio de favores.
- Adquirir bienes o servicios de proveedores con los que se mantenga una relación personal o interés económico previo.

No se permite relación de dependencia entre empleados de una misma familia o que mantengan una relación personal cercana, a fin de evitar conflictos reales o aparentes, y las excepciones deben ser aprobadas por los fundadores o la Alta Dirección.

Cualquier situación de este tipo debe ser informada de inmediato al área de Gestión Humana, la cual tratará la información con la máxima discreción y confidencialidad, buscando una solución adecuada que elimine el conflicto.

Recordemos que la transparencia es fundamental para preservar la confianza y la integridad en todas nuestras relaciones laborales.

Realizar gastos de representación y viajes con responsabilidad

Realizar gastos de representación y viajes responsables mejora nuestra rentabilidad y reputación. Registramos los gastos de viajes y de representación de forma sincera, exacta y completa. Esto significa que utilizamos fondos de Scanntech solo para fines comerciales legítimos y necesarios. Debemos seguir las políticas de la empresa respecto del uso de tarjetas de crédito o débito corporativas, proveedores de viajes, aprobaciones de administración necesarias, recibos, informes de gastos y otros asuntos relacionados con los viajes. Debemos ser honestos y precisos al enviar solicitudes de reembolso de gastos.

Evaluar regalos, obsequios y atenciones

Los colaboradores de Scanntech pueden aceptar obsequios y atenciones como parte del desarrollo de relaciones de confianza; no obstante, debemos evitar dar la impresión de que algún colaborador o Scanntech han recibido un trato preferencial.

Al recibir obsequios o atenciones empresariales, nos debemos asegurar de que:

- No excedan los USD 50.
- Sean tradicionales y acordes con las prácticas y costumbres del sector o del lugar.
- No infrinjan ninguna ley o normativa.
- No afecten, ni puedan afectar, la objetividad de la toma de decisiones.
- No se utilicen como ventajas comerciales indebidas.
- No impliquen dinero en efectivo ni tarjetas de regalo.

En caso de que no se cumplan los requisitos explicitados anteriormente, el regalo debe ser devuelto o, de no ser posible, enviado al equipo de Gestión Humana para definir su mejor destino junto a la Alta Dirección.

Pueden ser aceptadas invitaciones de viaje siempre que sean para conferencias, seminarios o eventos relacionados con las actividades que realiza Scanntech, previa notificación al departamento de Cumplimiento para su evaluación.

Todos los regalos, entretenimiento u hospitalidad ofrecidos o entregados a terceros por Scanntech deben tener un propósito comercial legítimo y registrarse con precisión en los libros y registros contables de la Sociedad.

Cualquier actividad de este punto debe comunicarse a través del Canal Confidencial de Scanntech (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) en todos los casos, para ser evaluada y recibir respuesta sobre si representa un conflicto de interés o ético con Scanntech o no.

Usar con ética y responsabilidad las redes sociales y la mensajería instantánea

El uso de las redes sociales y de las aplicaciones de mensajería instantánea debe reflejar siempre nuestros valores y mantener el mismo nivel de respeto, profesionalismo y responsabilidad que demostramos en el entorno laboral.

Cada colaborador(a) debe evitar publicar información confidencial, comentarios ofensivos o cualquier contenido que pueda afectar la reputación de Scanntech, de sus colegas o de sus socios comerciales.

Se requiere particular atención a los principios éticos y a los valores definidos por la empresa en cualquier publicación, comentario o interacción en línea donde la identidad personal esté asociada, de manera directa o indirecta, a su rol como integrante de Scanntech.

El comportamiento en entornos digitales también refleja quiénes somos como organización; por eso, actuar con prudencia, respeto y criterio ético es una responsabilidad compartida.

Respetar la propiedad intelectual e industrial ajena

La propiedad intelectual e industrial, como secretos comerciales, patentes, inventos e ideas exclusivas, obras creativas y marcas comerciales, constituye un valioso activo de información. El uso indebido del material sujeto a derechos de autor, ya sea para fines empresariales, personales o internos de Scanntech, podría traducirse, tanto para usted como para Scanntech, en responsabilidades laborales, civiles y penales, así como acarrear otras graves consecuencias.

Usar con responsabilidad los activos de la empresa

Es deber de todo colaborador de Scanntech salvaguardar los activos de la Compañía, incluyendo nuestro activo más valioso, nuestra marca. Los activos de Scanntech, tales como recursos financieros, equipos, sistemas, datos, información y tiempo de trabajo, deben ser utilizados exclusivamente para fines legítimos y en beneficio de la empresa.

Cada colaborador(a) es responsable de proteger estos recursos y evitar su uso indebido, pérdida o daño.

El uso personal o no autorizado de los activos corporativos, incluso de forma mínima, puede generar riesgos y comprometer la integridad de nuestras operaciones.

Cuidar los recursos de Scanntech es una forma de cuidar nuestro trabajo y el futuro de la organización.

No incurrir en hurto ni fraude

El hurto y el fraude son delitos y no los toleraremos. Cuando los miembros del equipo hurtan o cometen fraude, nuestra reputación y marca se ven afectadas y nos perjudica a todos. Cualquier miembro del equipo que participe o colabore con otras personas para hurtar o cometer fraude estará sujeto a medidas disciplinarias que incluyan la rescisión laboral y también a un procesamiento judicial.

Registrar con integridad los estados financieros y los registros legales

La integridad de nuestros estados financieros y otros registros establecidos por ley es fundamental para el funcionamiento correcto de nuestros negocios, y para mantener la confianza de nuestros accionistas, clientes, socios comerciales y otras partes interesadas.

Aunque no desempeñe un cargo en Finanzas ni Contabilidad, aún tiene responsabilidades relacionadas con la integridad de los estados financieros de Scanntech. Las transacciones diarias como completar los registros de gastos y preparar facturas de ventas se reflejan en nuestros estados financieros, por lo que deben ser exactos y completos.

Asimismo, debe ser franco y sincero al hacer pronósticos y observaciones. Ningún colaborador debe participar en la falsificación de registros contables o comerciales. Debe responder de forma completa y precisa a cualquier pregunta que le dirijan los auditores internos o externos de la Sociedad o cualquier otra autoridad reguladora.

Comunicar proyectos empresariales u otras actividades comerciales, financieras o complementarias ajenas a la empresa

Todos los miembros del equipo de Scanntech nos comprometemos con la exclusividad de empleo con Scanntech. Debemos asegurarnos de que cualquier otro proyecto empresarial u otra actividad comercial, financiera o complementaria ajena a la empresa no interfiera en las obligaciones y responsabilidades adquiridas con Scanntech. En todos los casos, las actividades complementarias deben ser notificadas al líder para evaluar junto a la Alta Dirección que dicha actividad no afecta a Scanntech.

No podemos utilizar recursos de Scanntech (incluyendo información confidencial o propiedad intelectual, tanto de la empresa como de nuestros clientes y terceras partes) en relación con estas actividades externas, y debemos asegurarnos de que estas no influyan negativamente en nuestra productividad o capacidad de cumplir nuestro cometido en Scanntech. En ningún caso aceptaremos trabajo externo o participaremos en otras actividades que supongan competencia para Scanntech, vulneren nuestras obligaciones con la empresa en materia de confidencialidad y otros aspectos, o que sean ilegales, inmorales o resulten en modo alguno negativas para Scanntech.

Cualquier actividad de este punto debe comunicarse a través del Canal Confidencial de Scanntech (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) en todos los casos, para ser evaluada y recibir respuesta sobre si representa un conflicto de interés o ético con Scanntech o no.

Si observas cualquier situación que se aparte de lo establecido en este Código de Ética y Conducta, en las políticas internas o en las leyes aplicables, utiliza el Canal Confidencial. Puedes acceder a través del sitio web (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) o por teléfono. Es seguro, confidencial y está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Además de las violaciones previstas en este Código, también se consideran infracciones conductas como:

- Solicitar o permitir que otros actúen en tu nombre para incumplir el Código.
- No comunicar infracciones conocidas.
- No mantener la confidencialidad de las informaciones relacionadas con investigaciones.
- Presentar denuncias de mala fe.

Por eso, colaborar en las investigaciones y auditorías que sean solicitadas es parte esencial de nuestro compromiso ético. Actuar conforme a los valores esperados fortalece un ambiente de respeto, integridad y cumplimiento de las normas legales y éticas.

¿Cómo funciona?
El proceso de recepción, registro y tratamiento de las denuncias realizadas a través del Canal Confidencial sigue las etapas descritas a continuación:

1. Completa tus datos y redacta el informe.
2. El equipo especializado recibe tu denuncia.
3. La denuncia se analiza y se envía para su verificación.
4. Puedes consultar el estado y el resultado mediante un número de protocolo.
5. Se te informará sobre el cierre o las acciones tomadas cuando corresponda.

Recordamos que este contacto puede ser anónimo, es seguro y confidencial. Garantizamos que no habrá represalias contra quienes denuncien de buena fe. Si identificas un comportamiento que no esté alineado con nuestros valores, no dudes en reportarlo.

La empresa no tolera violaciones al Código de Ética y Conducta, a las políticas internas ni a las leyes aplicables. Mantenemos una postura firme y proactiva en la promoción de la ética, la integridad y la transparencia, siempre actuando conforme a la legislación vigente y aplicando las medidas necesarias.

En todos los países, utiliza el Canal Confidencial de Scanntech: https://canalconfidencial.com.br/scanntech/.

Actuar con integridad no es una opción, es la base de nuestra cultura.

En Scanntech, cada decisión cuenta, cada acción refleja quiénes somos. Cumplir este Código es reafirmar nuestro compromiso con la ética, la confianza y el futuro que construimos juntos.

CONTROL DE VERSIONES

Versión / Versão / Version	**1**
Fecha de aprobación / Data de aprovação / Approval date	**03/26**
Revisores / Revisores / Reviewers	**Compliance global**



Versão em Português

A ética como nosso guia

Na Scanntech, acreditamos que a ética é o ponto de partida para todas as nossas ações. Nosso compromisso com a ética e a integridade guia cada passo que damos. O Código de Ética da Scanntech é a ferramenta que traduz nossos valores em comportamentos concretos. É obrigatório para todos os **colaboradores ou fornecedores de serviços profissionais e de desenvolvimento de software que recebam esta política**, incluindo Diretores, executivos e funcionários, tanto os que trabalham de maneira presencial como os que trabalham de maneira remota. Neste código estabelecemos o padrão de como agimos com integridade, consistência e respeito.

Por meio de seus princípios, encontramos orientações para enfrentar dilemas, tomar decisões responsáveis e permanecer fiéis ao nosso propósito, aos nossos valores e aos princípios éticos que nos representam. Cumprir o código de ética significa garantir que cada ação esteja alinhada com o que é certo, transparente e justo.

Porque na Scanntech, nenhum objetivo financeiro, meta de vendas ou vantagem competitiva excede nosso compromisso com a ética, integridade e conformidade com a legislação aplicável. Também esperamos que nossos fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais compartilhem esse compromisso, sempre agindo de acordo com os valores e princípios que fundamentam nossa cultura de integridade.

É assim que construímos relacionamentos de confiança e sustentabilidade em todo o ecossistema Scanntech.

Valores

Respeito **E**xcelência **I**novação **T**rabalho em equipe **O**rientação a resultados **C**ompromisso

Na Scanntech, vivemos nosso propósito e modelo de negócios com paixão e ética, refletindo nossos valores em cada decisão e ação.

Somos honestos, confiáveis e perseverantes, construímos relacionamentos baseados em respeito e transparência com nossos funcionários, fornecedores, parceiros, clientes e acionistas. Somos caracterizados por um espírito empreendedor e inovador, que nos impulsiona a buscar constantemente novas e melhores formas de fazer negócios.

Estamos comprometidos em honrar os altos princípios do comportamento ético. O sucesso depende de cada um de nós aceitar nossa responsabilidade pessoal de fazer a coisa certa, assim como de parar ou prevenir ações que possam prejudicar clientes, o sistema ou nossa reputação e reportá-las conforme ocorrem. Para isso, nos comunicamos de forma aberta e honesta e ouvimos para entender. Fazemos perguntas e apresentamos problemas, mesmo que sejam difíceis, para nosso supervisor direto.

É assim que construímos, dia após dia, uma empresa guiada pela ética, confiança e inovação.

Somos honestos

O que dizemos é verdadeiro e sincero e não apenas tecnicamente correto. Somos abertos e transparentes em nossa comunicação e em relação ao desempenho dos negócios.

Somos confiáveis

Nossa palavra conta. Nós mantemos nossos compromissos. Fazemos a coisa certa. Evitamos qualquer coisa que pareça errada.

Tratamos os outros com respeito

Valorizamos suas contribuições e ouvimos suas opiniões. Buscamos equidade em todos os relacionamentos.

Somos responsáveis

Aceitamos as consequências de nossas ações. Admitimos nossos erros e os corrigimos rapidamente. Não retaliamos contra aqueles que tentam fazer a coisa certa fazendo perguntas ou levantando preocupações.

Nunca comprometemos nossa integridade

Recusamos negócios se não conseguirmos conduzi-los de forma legal e ética. Não deixamos que a pressão para ter sucesso nos leve a fazer coisas que sabemos que estão erradas.

Tomamos decisões com responsabilidade

Usamos nossos valores e princípios éticos como filtros de decisão. Quando não sabemos como proceder corretamente, pedimos ajuda. Se algum dia não soubermos o que fazer, somos guiados por esses princípios éticos. Se ainda houver dúvidas sobre o que é o certo a fazer, perguntamos.

Na Scanntech, acreditamos em respeitar a dignidade humana e promover um ambiente de trabalho justo, seguro e diversificado. Nosso compromisso se reflete em ações concretas para garantir que todas as pessoas ligadas ao nosso ecossistema sejam tratadas com respeito e justiça.

Somos guiados por princípios internacionalmente reconhecidos de direitos humanos e trabalho digno, como os estabelecidos pelas Nações Unidas (ONU) e pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Também estamos comprometidos em aumentar o valor que trazemos aos nossos acionistas, honrando sua confiança e protegendo seus investimentos. Cumprimos todos os requisitos legais e regulamentos aplicáveis relacionados à organização e governança corporativa, registro e transação de valores mobiliários, licenças comerciais e impostos, e autorização para operar negócios.

Nossos princípios éticos são a base da confiança que construímos com nossos funcionários, clientes, acionistas, fornecedores e com a sociedade em geral. Por isso promovemos uma cultura baseada em:

Respeito à dignidade humana

Tratamos todos com dignidade e respeito, e cumprimos todas as leis relacionadas aos direitos trabalhistas. Não empregamos menores sem autorização regulatória, nem pessoas que realizam trabalho forçado. Cumprimos todas as leis trabalhistas em todos os países onde atuamos.

Da mesma forma, rejeitamos qualquer prática que viole direitos fundamentais, incluindo:

- Trabalho infantil, trabalho forçado ou qualquer forma de escravidão moderna;
- Tráfico e exploração de pessoas.

Condições de trabalho seguras, saudáveis e dignas

A segurança é uma prioridade e uma responsabilidade compartilhada.

Cada um de nós deve cumprir todos os padrões, políticas e boas práticas de segurança, sempre utilizando o equipamento de proteção individual (EPI) correspondente à sua função. Esperamos que todos tenham cautela, cuidem de si mesmos e dos colegas, e contribuam para manter um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Também é essencial apresentar-se ao trabalho em condições plenas, livre da influência de substâncias, legais ou ilegais, que possam afetar a capacidade de realizar tarefas de forma segura, responsável e eficiente. Para nos protegermos mutuamente, qualquer acidente, incidente ou situação de risco deve ser comunicado imediatamente ao supervisor ou à pessoa responsável pela área, a fim de prevenir danos e melhorar continuamente nossas condições de segurança.

Liberdade de associação, expressão e crença

Valorizamos um ambiente onde todas as pessoas possam se expressar livremente, compartilhar suas ideias, crenças e opiniões com respeito e sem medo de represálias.

Reconhecemos e apoiamos o direito de cada funcionário exercer sua liberdade de pensamento, religião e filiação sindical, sempre dentro de um quadro de diálogo construtivo e respeito mútuo.

Promovemos uma cultura onde todos podem fazer perguntas, expressar preocupações éticas ou de conformidade, e denunciar de forma responsável qualquer comportamento que pareça inadequado, ilegal ou contrário aos nossos valores.

Garantimos que todas as preocupações sejam tratadas com seriedade, imparcialidade e confidencialidade, reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho justo e respeitoso.

Também lembramos que opiniões pessoais não representam a posição oficial da Scanntech. Qualquer manifestação de ideias, crenças ou pontos de vista deve ser feita em caráter pessoal, usando canais e meios privados, nunca corporativos. Em todos os casos, espera-se que as expressões sejam respeitosas, responsáveis e coerentes com nossa cultura organizacional e os valores éticos que nos guiam.

Diversidade, igualdade de oportunidades e respeito

Contar com equipes de trabalho diversas, com integrantes que tragam uma variedade de habilidades, capacidades, experiências, perspectivas e características pessoais, é fundamental para enriquecer o trabalho das equipes. Estamos comprometidos com os princípios de igualdade de oportunidades no emprego, inclusão e respeito. Nunca discriminamos nenhuma pessoa, sejam candidatos, colaboradores, clientes, parceiros comerciais ou qualquer outro stakeholder, em razão de gênero ou sexo, identidade de gênero, orientação sexual, estado civil, composição familiar, raça, idade, origem étnica, nacionalidade, condição ou aparência física ou de saúde, deficiência, situação socioeconômica, opinião política ou religiosa, ou qualquer outra condição pessoal ou social protegida pelas leis ou regulamentos dos locais onde atuamos.

Prevenção ao assédio

Na Scanntech, promovemos um ambiente de trabalho baseado em respeito e colaboração. Comportamentos ou atitudes que possam gerar desconforto, ofensa ou desprezo em relação a outras pessoas não serão permitidos. Valorizamos a comunicação aberta e o tratamento digno entre todos, promovendo relacionamentos profissionais saudáveis. Caso surja uma situação que possa ser percebida como assédio, dispomos de canais adequados para denúncias e análises, garantindo confidencialidade e tratamento responsável de cada caso.

Remuneração justa pelo trabalho realizado

Acreditamos que a remuneração justa é uma expressão concreta de respeito pelas pessoas e pelo valor que elas trazem para a organização. Estamos comprometidos em garantir condições de equidade e transparência nas políticas salariais, reconhecendo o mérito, a experiência e o desempenho de cada funcionário.

A remuneração deve refletir não apenas as responsabilidades da posição, mas também o compromisso, a dedicação e a contribuição para alcançar nossos objetivos comuns. Repudiamos todas as formas de discriminação salarial e promovemos igualdade de oportunidades, garantindo que as decisões relacionadas à remuneração e benefícios sejam baseadas em critérios objetivos e justos.

Nosso compromisso é oferecer um ambiente onde cada pessoa se sinta valorizada, respeitada e recompensada de forma justa pelo seu trabalho.

Proteção e uso responsável de dados

Valorizamos e protegemos todas as informações que tratamos, sejam pessoais, confidenciais ou estratégicas.

Cada um de nós tem a responsabilidade de garantir sua confidencialidade, integridade e disponibilidade, agindo com o máximo cuidado e responsabilidade em seu uso, armazenamento e proteção.

Isso inclui tanto os dados pessoais ou não pessoais de colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros de negócios, quanto as informações internas da empresa e de nossos clientes.

O acesso, uso ou divulgação das informações deve ser limitado exclusivamente aos propósitos legítimos do trabalho e deve ser realizado em conformidade com a legislação vigente sobre proteção de dados e confidencialidade das informações.

Compartilhar, copiar ou divulgar informações sem a devida autorização pode gerar consequências legais, reputacionais ou contratuais, tanto para a empresa quanto para a pessoa que comete a infração.

Dispomos de um Programa de Governança de Privacidade e Proteção de Dados, que estabelece políticas, procedimentos e controles para garantir a conformidade regulatória e promover uma cultura de privacidade em todas as operações.

Da mesma forma, implementamos processos sólidos de Segurança da Informação, voltados para prevenir incidentes, mitigar riscos e proteger nossos sistemas e ativos digitais contra acessos indevidos, alterações ou perdas.

Cuidar da informação é cuidar das nossas pessoas, dos nossos clientes e da confiança que sustenta nosso negócio.

Produtos e serviços seguros e confiáveis

Todos os nossos produtos e serviços devem ser seguros e confiáveis. Além disso, eles devem atender a todos os requisitos legais e regulatórios, bem como às expectativas de qualidade dos nossos clientes. Estamos comprometidos em cumprir as leis e regulamentos de todos os países para os quais nossos produtos e serviços são enviados. Não vendemos produtos ou serviços em lugares onde sejam perigosos para as pessoas ou para o meio ambiente.

Integridade, combate à corrupção e prevenção à lavagem de dinheiro

A corrupção, em qualquer forma, é totalmente inaceitável. Não oferecemos nem aceitamos subornos, propinas ou qualquer outro benefício pessoal ou empresarial que busque influenciar decisões ou gerar vantagens injustificadas. Todas as nossas interações com parceiros, fornecedores e autoridades devem ser baseadas em transparência, honestidade e conformidade com a lei.

Lembremos que a corrupção não envolve apenas dinheiro: ela também pode se manifestar por meio de presentes, viagens, convites, doações, promessas de emprego ou outros benefícios valiosos. De igual modo, esse princípio se estende a terceiros que atuam em nome da empresa; as ações deles devem refletir nossos mesmos padrões éticos.

Lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo são crimes graves. Estamos comprometidos em impedir qualquer uso de nossas operações para fins ilícitos, cumprindo rigorosamente as leis e regulamentos aplicáveis sobre prevenção de lavagem de dinheiro, corrupção e suborno. Mantemos relações comerciais apenas com aqueles que compartilham esses valores e respeitam os mais altos princípios de integridade e legalidade.

Compromisso com a sustentabilidade

Na Scanntech, entendemos sustentabilidade como um compromisso abrangente com as pessoas, o meio ambiente e os resultados. Agimos com responsabilidade para minimizar os impactos ambientais, promover condições de trabalho justas e contribuir positivamente para as comunidades onde atuamos. Buscamos integrar a sustentabilidade em nossas decisões diárias, incentivando o uso eficiente dos recursos, a inovação responsável e o respeito pelas futuras gerações. Ser sustentável é garantir que nosso crescimento caminhe lado a lado com o bem-estar social, ambiental e econômico.

Livre concorrência

Na Scanntech, a livre concorrência é um valor fundamental. Estamos comprometidos com o cumprimento rigoroso das regulamentações antitruste em todos os países onde a Scanntech está presente.

Se tivermos dúvidas se uma prática viola as regras antitruste ou as normas de concorrência, nossa equipe jurídica está preparada para fornecer orientação adequada sobre o assunto.

Liderar com integridade

Para a Scanntech, um líder tem uma responsabilidade especial de liderar com integridade. Não basta agir de forma legal e ética, mas, principalmente, inspirar e promover esses valores dentro da sua equipe, exercendo uma influência positiva por meio do exemplo.

Ser um líder na Scanntech significa:

Ser um exemplo positivo.
Ações falam mais alto que palavras. Permita que suas decisões e comportamentos reforcem sua adesão e compromisso aos princípios deste Código de Ética, sendo coerente entre o que você diz e o que faz.

Inspirar o conceito de vencer com integridade.
Estabeleça o tom certo nas negociações e nas relações trabalhistas, sempre baseado no respeito e na transparência. Seja responsável por dialogar com sua equipe sobre a importância de agir de acordo com a lei, as políticas internas e os valores éticos que nos guiam.

Fomentar um ambiente de confiança.
Crie um espaço onde as pessoas sintam-se seguras para levantar dúvidas ou preocupações sem medo de retaliação. Ouça ativamente, responda claramente e acompanhe sua equipe na busca de soluções.

Cumprir seu dever de relatar irregularidades.
Compreenda sua obrigação especial de denunciar condutas que você sabe ou suspeita ser ilegais, inadequadas ou contrárias às nossas políticas ou princípios éticos, garantindo confidencialidade e protegendo a identidade do denunciante.

Evitar conflitos de interesse

Um conflito de interesses surge quando interesses pessoais, ou de familiares, amigos ou pessoas próximas, podem influenciar ou parecer influenciar nossa capacidade de tomar decisões justas, objetivas e imparciais no exercício de nossos deveres.

Mesmo quando não há benefício indevido ou dano direto, essas situações podem afetar nosso julgamento e a confiança em nossa integridade profissional.

Portanto, devemos agir com transparência e evitar qualquer situação que possa gerar um conflito real ou aparente.

Exemplos de potenciais conflitos de interesse incluem:

- Trabalhar para, ou receber remuneração de, um cliente, fornecedor ou concorrente.
- Solicitar ou aceitar benefícios pessoais de terceiros com o objetivo de influenciar decisões relacionadas aos negócios da empresa.
- Favorecer ou contratar pessoas com laços pessoais próximos, como família, parceiros ou amigos próximos, para fazer parte da sua equipe.
- Tomar decisões que beneficiem um cliente, fornecedor ou concorrente com base em laços pessoais ou troca de favores.
- Adquirir bens ou serviços de fornecedores com quem você tenha uma relação pessoal ou interesse econômico preexistente.

Não é permitida relação de subordinação hierárquica entre colaboradores da mesma família ou que mantenham uma relação pessoal próxima, a fim de evitar conflitos reais ou aparentes, e exceções devem ser aprovadas pelos fundadores ou pela Alta Direção.

Qualquer situação desse tipo deve ser imediatamente reportada à área de Gestão Humana, que tratará as informações com máxima discrição e confidencialidade, buscando uma solução adequada para eliminar o conflito.

Lembremos que a transparência é essencial para preservar a confiança e a integridade em todas as nossas relações trabalhistas.

Realizar despesas de representação e viagens com responsabilidade

Despesas responsáveis de viagem e representação melhoram nossa rentabilidade e reputação. Registramos despesas de viagem e representação de forma honesta, precisa e completa. Isso significa que usamos os fundos da Scanntech apenas para fins comerciais legítimos e necessários. Devemos seguir as políticas da empresa quanto ao uso de cartões de crédito ou débito corporativos, fornecedores de viagens, aprovações gerenciais necessárias, recibos, relatórios de despesas e outros assuntos relacionados a viagens. Devemos ser honestos e precisos ao enviar pedidos de reembolso de despesas.

Avaliar presentes, brindes, hospitalidade e cortesias

Colaboradores da Scanntech podem aceitar presentes e hospitalidade como parte do desenvolvimento de relações de confiança; porém, devemos evitar passar a impressão de que algum colaborador ou a Scanntech recebeu tratamento preferencial.

Ao receber presentes ou brindes de negócios, devemos garantir que:

- Não excedam USD 50.
- Sejam tradicionais e estejam de acordo com as práticas e costumes do setor ou local.
- Não violem nenhuma lei ou regulamento.
- Não afetem, nem possam afetar, a objetividade da tomada de decisão.
- Não sejam usados como vantagens comerciais indevidas.
- Não envolvam dinheiro em espécie ou cartões-presente.

Caso os requisitos acima não sejam atendidos, o presente deve ser devolvido ou, se isso não for possível, enviado à equipe de Gestão Humana para definir seu melhor destino junto com a Alta Direção.

Convites de viagem podem ser aceitos desde que sejam para conferências, seminários ou eventos relacionados às atividades realizadas pela Scanntech, mediante notificação ao departamento de Conformidade para avaliação.

Todos os presentes, entretenimento, hospitalidade e/ou cortesias oferecidos ou entregues a terceiros pela Scanntech devem ter um propósito comercial legítimo e ser registrados com precisão nos livros e registros contábeis da Empresa.

Qualquer atividade deste tipo deve ser, em todos os casos, comunicada através do Canal Confidencial da Scanntech (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) para ser avaliada e receber uma resposta sobre se representa ou não um conflito de interesses ou de ética com a Scanntech.

Usar com ética e responsabilidade as redes sociais e os aplicativos de mensagens

O uso das redes sociais e dos aplicativos de mensagens instantâneas deve sempre refletir nossos valores e manter o mesmo nível de respeito, profissionalismo e responsabilidade que demonstramos no ambiente de trabalho.

Cada colaborador deve evitar postar informações confidenciais, comentários ofensivos ou qualquer conteúdo que possa afetar a reputação da Scanntech, seus colegas ou seus parceiros de negócios.

É necessária atenção especial aos princípios e valores éticos definidos pela empresa em qualquer postagem, comentário ou interação online onde a identidade pessoal esteja associada, direta ou indiretamente, ao seu papel como membro da Scanntech.

O comportamento em ambientes digitais também reflete quem somos como organização; portanto, agir com prudência, respeito e ética é uma responsabilidade compartilhada.

Respeitar a propriedade intelectual e industrial alheia

A propriedade intelectual, como segredos comerciais, patentes, invenções e ideias exclusivas, obras criativas e marcas registradas, é um valioso ativo informativo. O uso indevido de material protegido por direitos autorais, seja para fins comerciais, pessoais ou internos da Scanntech, pode resultar em responsabilidade laboral, civil e criminal para você e para a Scanntech, além de outras consequências graves.

Usar com responsabilidade os ativos da empresa

É dever de todo colaborador da Scanntech proteger os ativos da Empresa, incluindo nosso ativo mais valioso, nossa marca. Os ativos da Scanntech, como recursos financeiros, equipamentos, sistemas, dados, informações e tempo de trabalho, devem ser usados exclusivamente para fins legítimos e para o benefício da empresa.

Cada colaborador é responsável por proteger esses recursos e prevenir seu uso indevido, perda ou dano.

O uso pessoal ou não autorizado de ativos corporativos, mesmo que de forma mínima, pode criar riscos e comprometer a integridade de nossas operações.

Cuidar dos recursos da Scanntech é uma forma de cuidar do nosso trabalho e do futuro da organização.

Não se envolver em furtos nem fraudes

Furtos e fraudes são crimes e não vamos tolerá-los. Quando membros da equipe furtam ou cometem fraudes, nossa reputação e marca são afetadas e isso nos prejudica. Qualquer membro da equipe que participar ou colaborar com outros para furtar ou cometer fraude estará sujeito a ações disciplinares, incluindo rescisão laboral, bem como às medidas judiciais cabíveis.

Registrar com integridade as demonstrações financeiras e os registros legais

A integridade de nossas demonstrações financeiras e outros registros legalmente estabelecidos é fundamental para o bom funcionamento do nosso negócio e para manter a confiança de nossos acionistas, clientes, parceiros comerciais e outras partes interessadas.

Mesmo que você não ocupe uma posição na área financeira, você ainda tem responsabilidades relacionadas à integridade das demonstrações financeiras da Scanntech. Transações do dia a dia, como preencher

registros de despesas e preparar faturas de vendas, estão refletidas em nossas demonstrações financeiras e, portanto, devem ser precisas e completas.

Da mesma forma, você deve ser franco e sincero ao fazer previsões e observações. Nenhum colaborador deve se envolver na falsificação de registros contábeis ou empresariais. Você deve responder de forma completa e precisa a quaisquer perguntas feitas pelos auditores internos ou externos da Scanntech ou por qualquer outra autoridade reguladora.

Comunicar projetos empresariais ou outras atividades comerciais, financeiras ou complementares externas à empresa

Todos os membros da equipe da Scanntech estão comprometidos com a exclusividade no emprego da Scanntech. Devemos garantir que qualquer outro projeto empresarial ou outra atividade comercial, financeira ou complementar fora da empresa não interfira nas obrigações e responsabilidades adquiridas com a Scanntech. Em todos os casos, atividades complementares devem ser notificadas ao líder para avaliar, juntamente com a Alta Direção, que tais atividades não afetam a Scanntech.

Não podemos usar os recursos da Scanntech (incluindo informações confidenciais ou propriedade intelectual, tanto da empresa quanto de nossos clientes e terceiros) em conexão com essas atividades externas, e devemos garantir que elas não afetem negativamente nossa produtividade ou capacidade de desempenhar nossas funções na Scanntech. Em nenhum caso aceitaremos trabalhos externos ou participaremos de outras atividades que sejam concorrentes da Scanntech ou violem nossas obrigações com a empresa em termos de confidencialidade e outros aspectos, ou que sejam ilegais, imorais ou de qualquer forma negativas para a Scanntech.

Em todos os casos, qualquer atividade deste tipo deve ser comunicada através do Canal Confidencial da Scanntech (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) para ser avaliada e receber uma resposta sobre se representa ou não um conflito de interesses ou de ética com a Scanntech.

Se você observar qualquer situação que diverge das disposições deste Código de Ética e Conduta, das políticas internas ou das leis aplicáveis, por favor, utilize o Canal Confidencial. Você pode acessá-lo pelo site (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) ou por telefone. É seguro, confidencial e disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.

Além das violações previstas neste Código, também são consideradas violações condutas como:

- Solicitar ou permitir que outros ajam em seu nome para violar o Código.
- Deixar de reportar violações conhecidas.
- Não manter a confidencialidade das informações relacionadas às investigações.
- Registrar denúncias de má-fé.

Portanto, colaborar nas investigações e auditorias solicitadas é uma parte essencial do nosso compromisso ético. Agir de acordo com os valores esperados fortalece um ambiente de respeito, integridade e conformidade com os padrões legais e éticos.

Como funciona?
O processo de receber, registrar e processar denúncias feitas pelo Canal Confidencial segue as etapas descritas abaixo:

1. Preencha seus dados e escreva o relato.
2. A equipe especializada recebe seu relato.
3. A denúncia é analisada e enviada para verificação.
4. Você pode verificar o status e o resultado usando um número de protocolo.
5. Você será informado sobre o encerramento ou sobre as ações tomadas no momento apropriado.

Lembramos que esse contato pode ser anônimo, seguro e confidencial. Garantimos que não haverá retaliação contra aqueles que denunciam de boa-fé. Se você identificar comportamentos que não estejam alinhados com nossos valores, não hesite em reportar.

A empresa não tolera violações do Código de Ética e Conduta, das políticas internas ou das leis aplicáveis. Mantemos uma postura firme e proativa na promoção da ética, integridade e transparência, sempre atuando de acordo com a legislação vigente e aplicando as medidas necessárias.

Em todos os países, utilize o Canal Confidencial da Scanntech: https://canalconfidencial.com.br/scanntech/.

Agir com integridade não é uma opção, é a base da nossa cultura.

Na Scanntech, cada decisão conta, cada ação reflete quem somos. Cumprir este Código é reafirmar nosso compromisso com a ética, a confiança e o futuro que construímos juntos.

CONTROLE DE VERSÕES

Versión / Versão / Version	**1**
Fecha de aprobación / Data de aprovação / Approval date	**03/26**
Revisores / Revisores / Reviewers	**Compliance global**



English version

Ethics as our guide

At Scanntech, we believe ethics is the starting point for everything we do. Our commitment to ethics and integrity guides every step we take. Scanntech's Code of Ethics is the tool that translates our values into concrete behaviors. It is mandatory for all **employees or providers of professional services and software development who receive this policy**, including Directors, executives, and staff, whether working on-site or remotely. This Code sets the standard for how we act with integrity, consistency, and respect.

Through its principles, we find guidance for facing dilemmas, making responsible decisions, and staying true to our purpose, our values, and the ethical principles that represent us. Complying with the Code means ensuring that every action is aligned with what is right, transparent, and fair.

Because at Scanntech, no financial goal, sales target, or competitive advantage outweighs our commitment to ethics, integrity, and compliance with applicable law. We also expect our suppliers, service providers, and business partners to share this commitment, always acting in accordance with the values and principles underpinning our culture of integrity.

This is how we build relationships of trust and sustainability across the entire Scanntech ecosystem.

Values

Respect **E**xcellence **I**nnovation **T**eamwork **R**esults orientation **C**ommitment

At Scanntech, we live our purpose and business model with passion and ethics, reflecting our values in every decision and action.

We are honest, reliable, and persistent; we build relationships based on respect and transparency with our employees, suppliers, partners, customers, and shareholders. We are characterized by an entrepreneurial, innovative spirit that drives us to constantly seek new and better ways of doing business.

We are committed to upholding the highest principles of ethical behavior. Success depends on each of us accepting personal responsibility for doing the right thing, as well as stopping or preventing actions that could harm customers, the system, or our reputation, and reporting them as they occur. To do this, we communicate openly and honestly and listen to understand. We ask questions and raise issues, even difficult ones, with our direct supervisor.

This is how, day after day, we build a company guided by ethics, trust, and innovation.

We are honest

What we say is true and sincere, not merely technically correct. We are open and transparent in our communication and regarding business performance.

We are reliable

Our word matters. We keep our commitments. We do the right thing. We avoid anything that looks wrong.

We treat others with respect

We value their contributions and listen to their views. We uphold fairness in all relationships.

We are responsible

We accept the consequences of our actions. We admit our mistakes and correct them quickly. We do not retaliate against those who try to do the right thing by asking questions or raising concerns.

We never compromise our integrity

We turn down business if we cannot conduct it legally and ethically. We do not let the pressure to succeed lead us to do things we know are wrong.

We make decisions responsibly

We use our values and ethical principles as decision filters. When we don't know how to proceed correctly, we ask for help. If we ever don't know what to do, we let these ethical principles guide us. If doubts remain about what is right, we ask.

At Scanntech, we believe in respecting human dignity and promoting a fair, safe, and diverse work environment. Our commitment is reflected in concrete actions to ensure that everyone connected to our ecosystem is treated with respect and fairness.

We are guided by internationally recognized principles on human rights and decent work, such as those established by the United Nations (UN) and the International Labour Organization (ILO).

We are also committed to increasing the value we bring to our shareholders by honoring their trust and protecting their investments. We will comply with all applicable legal requirements and regulations related to corporate organization and governance, securities registration and trading, business licenses and taxes, and authorization to do business.

Our ethical principles are the foundation of the trust we build with our employees, customers, shareholders, suppliers, and society at large. That is why we foster a culture based on:

Respect for human dignity

We treat everyone with dignity and respect, and we comply with all laws related to labor rights. We do not employ minors without regulatory authorization, nor people performing forced labor. We comply with all labor laws in every country where we operate.

Likewise, we reject any practice that violates fundamental rights, including:

- Child labor, forced labor, or any form of modern slavery;
- Human trafficking and exploitation.

Safe, healthy, and dignified working conditions

Safety is a priority and a shared responsibility.

Each of us must comply with all safety standards, policies, and good practices, always using the personal protective equipment (PPE) appropriate to our role. We expect everyone to act with caution, look after themselves and their colleagues, and help maintain a safe and healthy workplace.

It is also essential to show up for work in full condition, free from the influence of substances, legal or illegal, that could affect the ability to perform tasks safely, responsibly, and efficiently. To protect one another, any accident, incident, or risk situation must be reported immediately to the supervisor or the person responsible for the area, in order to prevent harm and continuously improve our safety conditions.

Freedom of association, expression, and belief

We value an environment where everyone can express themselves freely, share their ideas, beliefs, and opinions with respect and without fear of retaliation.

We recognize and support every employee's right to exercise freedom of thought, religion, and union membership, always within a framework of constructive dialogue and mutual respect.

We foster a culture where everyone can ask questions, raise ethical or compliance concerns, and responsibly report any behavior that seems inappropriate, illegal, or contrary to our values.

We ensure that all concerns are handled seriously, impartially, and confidentially, reinforcing our commitment to a fair and respectful workplace.

We also remind everyone that personal opinions do not represent Scanntech's official position. Any expression of ideas, beliefs, or viewpoints must be made in a personal capacity, using private channels and means, never corporate ones. In all cases, expressions are expected to be respectful, responsible, and consistent with our organizational culture and the ethical values that guide us.

Diversity, equal opportunity, and respect

Having diverse teams, with members who bring a variety of skills, abilities, experiences, perspectives, and personal characteristics, is essential to enriching our teams' work. We are committed to the principles of equal employment opportunity, inclusion, and respect. We never discriminate against anyone, whether candidates, employees, customers, business partners, or any other stakeholder, on the basis of gender or sex, gender identity, sexual orientation, marital status, family composition, race, age, ethnic origin, nationality, physical condition, appearance or health, disability, socioeconomic status, political or religious opinion, or any other personal or social condition protected by the laws or regulations of the places where we operate.

Harassment prevention

At Scanntech, we promote a workplace based on respect and collaboration. Behaviors or attitudes that could cause discomfort, offense, or contempt toward others are not permitted. We value open communication and dignified treatment among everyone, fostering healthy professional relationships. Should a situation arise that could be perceived as harassment, we have appropriate channels for reporting and review, ensuring confidentiality and the responsible handling of each case.

Fair pay for work performed

We believe fair pay is a concrete expression of respect for people and the value they bring to the organization. We are committed to ensuring fairness and transparency in compensation policies, recognizing each employee's merit, experience, and performance.

Compensation should reflect not only the responsibilities of the position, but also the commitment, dedication, and contribution to achieving our shared goals. We reject all forms of pay discrimination and promote equal opportunity, ensuring that decisions related to compensation and benefits are based on objective and fair criteria.

Our commitment is to offer an environment where every person feels valued, respected, and fairly rewarded for their work.

Data protection and responsible use

We value and protect all the information we handle, whether personal, confidential, or strategic.

Each of us is responsible for ensuring its confidentiality, integrity, and availability, acting with the utmost care and responsibility in its use, storage, and safekeeping.

This includes both personal and non-personal data of employees, customers, suppliers, and business partners, as well as internal company information and information belonging to our clients.

Access, use, or disclosure of information must be limited exclusively to legitimate work purposes and must comply with current legislation on data protection and confidentiality of information.

Sharing, copying, or disclosing information without proper authorization can lead to legal, reputational, or contractual consequences, both for the company and for the person who commits the violation.

We have a Privacy and Data Protection Governance Program that sets out policies, procedures, and controls to ensure regulatory compliance and promote a culture of privacy across all operations.

We likewise implement robust Information Security processes aimed at preventing incidents, mitigating risks, and protecting our systems and digital assets against unauthorized access, alteration, or loss.

Taking care of information means taking care of our people, our customers, and the trust that sustains our business.

Safe and reliable products and services

All our products and services must be safe and reliable. They must also meet all legal and regulatory requirements, as well as our customers' quality expectations. We are committed to complying with the laws and regulations of every country our products and services reach. We do not sell products or services anywhere they would be hazardous to people or the environment.

Integrity, anti-corruption, and anti-money laundering

Corruption, in any form, is completely unacceptable. We neither offer nor accept bribes, improper commissions, or any other personal or business benefit intended to influence decisions or generate unjustified advantages. All our interactions with partners, suppliers, and authorities must be based on transparency, honesty, and compliance with the law.

Let us remember that corruption does not only involve money: it can also take the form of gifts, trips, invitations, donations, job offers, or other valuable benefits. This principle likewise extends to third parties acting on the company's behalf; their actions must reflect our same ethical standards.

Money laundering and terrorist financing are serious crimes. We are committed to preventing any use of our operations for illicit purposes, strictly complying with applicable laws and regulations on the prevention of money laundering, corruption, and bribery. We maintain business relationships only with those who share these values and uphold the highest principles of integrity and legality.

Commitment to sustainability

At Scanntech, we understand sustainability as a comprehensive commitment to people, the environment, and results. We act responsibly to minimize environmental impact, promote fair working conditions, and contribute positively to the communities where we operate. We seek to integrate sustainability into our daily decisions, encouraging efficient use of resources, responsible innovation, and respect for future generations. Being sustainable means ensuring our growth goes hand in hand with social, environmental, and economic well-being.

Free competition

At Scanntech, free competition is a core value. We are committed to strictly complying with antitrust and competition-protection regulations in every country where Scanntech operates.

If we have doubts about whether a practice might violate antitrust rules or competition regulations, our Legal team is ready to provide appropriate guidance on the matter.

Lead with integrity

For Scanntech, a leader has a special responsibility to lead with integrity. It is not enough to act legally and ethically; leaders must also inspire and promote these values within their team, exerting a positive influence through example.

Being a leader at Scanntech means:

Being a positive example.
Actions speak louder than words. Let your decisions and behavior reinforce your adherence and commitment to the principles of this Code of Ethics, being consistent between what you say and what you do.

Inspiring the concept of winning with integrity.
Set the right tone in negotiations and labor relations, always grounded in respect and transparency. Be responsible for talking with your team about the importance of acting in accordance with the law, internal policies, and the ethical values that guide us.

Fostering an environment of trust.
Create a space where people feel safe raising questions or concerns without fear of retaliation. Listen actively, respond clearly, and support your team in finding solutions.

Fulfilling your duty to report irregularities.
Understand your special obligation to report conduct you know or suspect to be illegal, inappropriate, or contrary to our policies or ethical principles, ensuring confidentiality and protecting the whistleblower's identity.

Avoid conflicts of interest

A conflict of interest arises when personal interests, or those of family members, friends, or close acquaintances, could influence, or appear to influence, our ability to make fair, objective, and impartial decisions in carrying out our duties.

Even when there is no undue benefit or direct harm, such situations can affect our judgment and confidence in our professional integrity.

We must therefore act with transparency and avoid any situation that could give rise to a real or apparent conflict.

Examples of potential conflicts of interest include:

- Working for, or receiving compensation from, a customer, supplier, or competitor.
- Soliciting or accepting personal benefits from third parties in order to influence business-related decisions.
- Favoring or hiring people with close personal ties, such as family, partners, or close friends, to join your team.
- Making decisions that benefit a customer, supplier, or competitor based on personal ties or an exchange of favors.
- Acquiring goods or services from suppliers with whom you have a pre-existing personal relationship or economic interest.

A hierarchical reporting relationship between employees from the same family, or who maintain a close personal relationship, is not permitted, in order to avoid real or apparent conflicts; exceptions must be approved by the founders or Senior Management.

Any such situation must be reported immediately to the Human Resources area, which will handle the information with the utmost discretion and confidentiality, seeking an appropriate solution to eliminate the conflict.

Let us remember that transparency is essential to preserving trust and integrity in all our working relationships.

Manage business entertainment and travel responsibly

Responsible travel and business-entertainment spending improves our profitability and reputation. We record travel and entertainment expenses honestly, accurately, and completely. This means we use Scanntech funds only for legitimate and necessary business purposes. We must follow company policies regarding the use of corporate credit or debit cards, travel providers, required management approvals, receipts, expense reports, and other travel-related matters. We must be honest and accurate when submitting expense reimbursement requests.

Evaluate gifts, giveaways, hospitality, and courtesies

Scanntech employees may accept gifts and hospitality as part of building relationships of trust; however, we must avoid giving the impression that any employee or Scanntech has received preferential treatment.

When receiving business gifts or giveaways, we must ensure that they:

- Do not exceed USD 50.
- Are customary and consistent with the practices and customs of the industry or location.
- Do not violate any law or regulation.
- Do not, and cannot, affect the objectivity of decision-making.
- Are not used as improper business advantages.
- Do not involve cash or gift cards.

If the above requirements are not met, the gift must be returned or, if that is not possible, sent to the Human Resources team to determine, together with Senior Management, the best course of action.

Travel invitations may be accepted provided they are for conferences, seminars, or events related to Scanntech's activities, subject to prior notification to the Compliance department for review.

All gifts, entertainment, or hospitality offered or provided to third parties by Scanntech must have a legitimate business purpose and be accurately recorded in the Company's books and accounting records.

Any activity of this kind must, in all cases, be reported through Scanntech's Confidential Channel (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) for evaluation, and a response will be given as to whether or not it represents a conflict of interest or an ethical conflict with Scanntech.

Use social media and instant messaging ethically and responsibly

The use of social media and instant-messaging apps must always reflect our values and maintain the same level of respect, professionalism, and responsibility that we demonstrate in the workplace.

Each employee must avoid posting confidential information, offensive comments, or any content that could harm the reputation of Scanntech, their colleagues, or business partners.

Special attention must be paid to the ethical principles and values defined by the company in any post, comment, or online interaction where personal identity is directly or indirectly associated with one's role as a member of Scanntech.

Behavior in digital environments also reflects who we are as an organization; therefore, acting with prudence, respect, and ethical judgment is a shared responsibility.

Respect the intellectual and industrial property of others

Intellectual property, such as trade secrets, patents, inventions, exclusive ideas, creative works, and trademarks, is a valuable information asset. Improper use of copyrighted material, whether for business, personal, or internal Scanntech purposes, can result in labor, civil, and criminal liability for you and for Scanntech, as well as other serious consequences.

Use company assets responsibly

It is the duty of every Scanntech employee to safeguard the Company's assets, including our most valuable asset, our brand. Scanntech's assets, such as financial resources, equipment, systems, data, information, and work time, must be used exclusively for legitimate purposes and for the benefit of the company.

Each employee is responsible for protecting these resources and preventing their misuse, loss, or damage.

Personal or unauthorized use of corporate assets, even to a minimal degree, can create risks and compromise the integrity of our operations.

Taking care of Scanntech's resources is a way of taking care of our work and the organization's future.

Do not engage in theft or fraud

Theft and fraud are crimes, and we will not tolerate them. When team members steal or commit fraud, our reputation and brand suffer, and it harms all of us. Any team member who participates in or collaborates with others to commit theft or fraud will be subject to disciplinary action, including termination of employment, as well as applicable legal proceedings.

Record financial statements and legal records with integrity

The integrity of our financial statements and other legally required records is fundamental to the proper functioning of our business and to maintaining the trust of our shareholders, customers, business partners, and other stakeholders.

Even if you do not hold a position in Finance, you still have responsibilities related to the integrity of Scanntech's financial statements. Everyday transactions, such as filling out expense records and preparing sales invoices, are reflected in our financial statements and must therefore be accurate and complete.

Likewise, you must be candid and truthful when making forecasts and observations. No employee may take part in falsifying accounting or business records. You must respond fully and accurately to any questions from Scanntech's internal or external auditors or from any other regulatory authority.

Disclose business ventures or other outside commercial, financial, or supplementary activities

All members of the Scanntech team are committed to exclusivity of employment with Scanntech. We must ensure that any other business venture or commercial, financial, or supplementary activity outside the company does not interfere with the obligations and responsibilities acquired with Scanntech. In all cases,

supplementary activities must be reported to the team leader for review, together with Senior Management, to confirm that such activities do not affect Scanntech.

We may not use Scanntech's resources (including confidential information or intellectual property belonging to the company, our clients, or third parties) in connection with these external activities, and we must ensure that they do not negatively affect our productivity or ability to perform our duties at Scanntech. Under no circumstances will we accept outside work or take part in other activities that compete with Scanntech, breach our confidentiality or other obligations to the company, or are illegal, immoral, or in any way detrimental to Scanntech.

In all cases, any activity of this kind must be reported through Scanntech's Confidential Channel (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) for evaluation and a response as to whether or not it represents a conflict of interest or an ethical conflict with Scanntech.

If you observe any situation that departs from this Code of Ethics and Conduct, internal policies, or applicable laws, please use the Confidential Channel. You can access it through the website (https://canalconfidencial.com.br/scanntech/) or by phone. It is secure, confidential, and available 24 hours a day, 7 days a week.

In addition to the violations set out in this Code, the following conduct is also considered a violation:

- Asking or allowing others to act on your behalf to breach the Code.
- Failing to report known violations.
- Failing to keep information related to investigations confidential.
- Filing complaints in bad faith.

Cooperating with requested investigations and audits is therefore an essential part of our ethical commitment. Acting in accordance with the values expected of us strengthens an environment of respect, integrity, and compliance with legal and ethical standards.

How does it work?

The process for receiving, recording, and handling reports made through the Confidential Channel follows the steps described below:

1. Fill in your details and write the report.
2. The specialized team receives your report.
3. The complaint is reviewed and sent for verification.
4. You can check the status and outcome using a case (protocol) number.
5. You will be informed of the closure or the actions taken at the appropriate time.

We remind you that this contact can be anonymous, and it is secure and confidential. We guarantee there will be no retaliation against those who report in good faith. If you identify behavior that is not aligned with our values, do not hesitate to report it.

The company does not tolerate violations of the Code of Ethics and Conduct, internal policies, or applicable laws. We maintain a firm, proactive stance in promoting ethics, integrity, and transparency, always acting in accordance with current legislation and applying the necessary measures.

In every country, use Scanntech's Confidential Channel: https://canalconfidencial.com.br/scanntech/.

Acting with integrity is not an option; it is the foundation of our culture.

At Scanntech, every decision counts, every action reflects who we are. Complying with this Code reaffirms our commitment to ethics, trust, and the future we are building together.

VERSION CONTROL

Versión / Versão / Version	**1**
Fecha de aprobación / Data de aprovação / Approval date	**03/26**
Revisores / Revisores / Reviewers	**Compliance global**



¡Muchas gracias!
Muito obrigado!
Thank you very much!

scanntech

AGOSTO
AUGUST 2026